

**АННОТАЦИЯ  
РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ  
«Управление персоналом и кадровая безопасность»**

**специальность 38.05.01 «Экономическая безопасность»  
специализация «Экономическая безопасность предпринимательской деятельности»**

**1. Цели и задачи освоения дисциплины**

Рабочая программа учебной дисциплины «Управление персоналом и кадровая безопасность» предназначена для реализации государственных требований к содержанию и уровню подготовки выпускников по специальности высшего профессионального образования «Управление персоналом и кадровая безопасность» и является единой для всех форм обучения. Учебная дисциплина «Управление персоналом и кадровая безопасность» изучается в шестом семестре и относится к циклу профессиональных дисциплин.

Основными задачами дисциплины являются:

- ✓ усвоение понятий теории экономики в сфере управления персоналом при обеспечении кадровой безопасности компании;
- ✓ изучение методов обоснования управленческих решений при управлении персоналом при обеспечении кадровой безопасности компании;
- ✓ развитие навыков по технологии управления персоналом;
- ✓ совершенствование навыков внедрения методик диагностики потенциала персонала при обеспечении кадровой безопасности компании.

Востребованность представленных компетенций подтверждена современными требованиями к профессиональному уровню кадров. На данном этапе развития производственных отношений от специалиста требуется не только узкий профессиональный навык, но и умения, выходящие за рамки узкой направленности. В частности, востребованность компетенций, связанных с диагностикой управленческих решений в сфере управления персоналом при обеспечении кадровой безопасности компании, обусловлена необходимостью осознания уровня эффективности реализации проекта, его значения и последствий для предприятия. Это позволяет реализовывать профессиональную деятельность на более высоком уровне мотивации, поскольку сотрудники работают «не вслепую», осознавая рациональность тех капиталовложений и действий, которые реализуются в рамках проекта.

**2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО**

Дисциплина «Управление персоналом и кадровая безопасность» относится к части учебного плана, формируемой участниками образовательных отношений (Б1.В.05). Дисциплина «Управление персоналом и кадровая безопасность» участвует в формировании компетенций ПК-5; ПК-16; ПК-17 совместно с нижеприведенными дисциплинами, практиками и ГИА:

**Очная форма.** До изучения данной дисциплины студент должен освоить содержание предшествующих дисциплин: Документационное обеспечение деятельности организаций. Компетенции дисциплины формируются совместно со следующими дисциплинами: Технологическая безопасность. Дисциплина является предшествует дисциплинам / практиками: Финансовая безопасность предпринимательской деятельности, Комплексная экономическая безопасность организации, Практика по профилю профессиональной деятельности, Преддипломная практика, а также прохождению ГИА.

**Заочная форма.** До изучения данной дисциплины студент должен освоить содержание предшествующих дисциплин: Документационное обеспечение деятельности организаций. Дисциплина является предшествует дисциплинам / практиками: Технологическая безопасность, Финансовая безопасность предпринимательской деятельности, Комплексная экономическая безопасность организации, Практика по профилю профессиональной деятельности, Преддипломная практика, а также прохождению ГИА.

### 3. Требования к результатам освоения дисциплины

<b>Код и наименование реализуемой компетенции</b>	<b>Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с индикаторами достижения компетенций</b>
ПК–5 Способен совершенствовать формы организации труда и управления, а также плановой и учетной документации организации	Знать: кадры, как объект и субъект предпринимательской деятельности; внешнюю и внутреннюю среду функционирования; основные понятия, используемые в экономической науке Уметь: применять методы и закономерности методы экономической науки при решении профессиональных задач Владеть: понятийным аппаратом экономической науки
ПК–16 Способен идентифицировать и регистрировать проблемы, касающиеся управления рисками, характерными для отдельных составляющих экономической безопасности предпринимательской деятельности	Знать: специфику работы в коллективе при обеспечении кадровой безопасности, сущность и содержание планирования и организации служебной деятельности сотрудников; формы возможного контроля сотрудников. Уметь: руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия Владеть: навыками обеспечения кадровой безопасности, навыки диагностики агрессии, диагностики социальных, культурных, конфессиональных и иных различий.
ПК-17 Способен устанавливать и поддерживать деловые контакты, связи, отношения с сотрудниками компании	Знать: специфику работы в коллективе при обеспечении кадровой безопасности, сущность и содержание планирования и организации служебной деятельности сотрудников; формы возможного контроля сотрудников. Уметь: руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия Владеть: навыками обеспечения кадровой безопасности, навыки диагностики агрессии, диагностики социальных, культурных, конфессиональных и иных различий.

#### 4. Общая трудоемкость дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 7 зачетных единицы (252 часа).

#### 5. Образовательные технологии

В ходе освоения дисциплины при проведении аудиторных занятий используются следующие образовательные технологии: лекции с использованием презентаций; семи-

нарские занятия с использованием интерактивных форм (дискуссий, диспутов) и др.

При организации самостоятельной работы используются следующие образовательные технологии: работа с электронными учебными пособиями, тестами, использование Интернет-ресурсов и др.

### **6. Контроль успеваемости**

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды текущего контроля: тестирование, проверка решения задач, обсуждение кейса.

Промежуточная аттестация проводится в форме: дифференцированный зачёт по курсовой работе, экзамен.